

АДМИНИСТРАЦИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 17 марта 2014 г. N 86а

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ВЕДОМСТВЕННЫХ ЦЕЛЕВЫХ ПРОГРАММ

В соответствии с [Порядком](#) разработки, утверждения, реализации и мониторинга ведомственных целевых программ Томской области, утвержденным постановлением Администрации Томской области от 07.12.2011 N 389а "О Порядке разработки, утверждения, реализации и мониторинга ведомственных целевых программ Томской области" постановляю:

1. Утвердить:

1) ведомственную целевую [программу](#) Томской области "Профессиональное развитие государственных гражданских служащих Томской области" согласно приложению N 1 к настоящему постановлению;

2) ведомственную целевую [программу](#) Томской области "Профессиональное развитие управленческих кадров организаций приоритетных отраслей экономики Томской области" согласно приложению N 2 к настоящему постановлению;

3) ведомственную целевую [программу](#) Томской области "Награды Томской области" согласно приложению N 3 к настоящему постановлению.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

И.о. Губернатора
Томской области
А.М.ФЕДЕНЕВ

Приложение N 1

Утверждена
постановлением
Администрации Томской области
от 17.03.2014 N 86а

ВЕДОМСТВЕННАЯ ЦЕЛЕВАЯ ПРОГРАММА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ "ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ"

ПАСПОРТ ВЕДОМСТВЕННОЙ ЦЕЛЕВОЙ ПРОГРАММЫ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Наименование субъекта бюджетного планирования (далее - СБП)	Департамент государственной гражданской службы Администрации Томской области			
Тип ведомственной целевой программы Томской области (далее - ВЦП)	1-й тип			
Цель Стратегии социально-экономического развития Томской области до 2020 года, на реализацию которой направлена ВЦП	Эффективная власть			
Цель Программы социально-экономического развития Томской области на среднесрочную перспективу, на реализацию которой направлена ВЦП <1>				
Цель СБП (согласно Положению о СБП и разделу II Доклада о результатах и об основных направлениях деятельности СБП)	Эффективная кадровая политика в Томской области			
Цель ВЦП (задача СБП)	Развитие государственной гражданской службы Томской области			
Наименования показателей конечного	Единица измерения	2014 год	2015 год	2016 год

результата (показателей результата достижения цели ВЦП (задачи СБП))				
Доля государственных гражданских служащих Томской области, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования свыше 72 часов и сдавших выпускные проекты на "хорошо" и "отлично", от общей численности государственных гражданских служащих Томской области, принявших участие в обучении по этим программам	%	95	95	95
Срок реализации ВЦП	ВЦП носит постоянный характер			
Объем расходов областного бюджета на реализацию ВЦП	Коды классификации расходов бюджетов			Сумма (тыс. руб.)
	раздел, подраздел	целевая статья	вид расходов	
2014 год	0705	6220605	244	3000,0
	0705	6220601	611	2893,0
Всего	х	х	х	5893,0
2015 год	0705	6220605	244	2960,0
	0705	6220601	611	2933,0
Всего	х	х	х	5893,0
2016 год	0705	6220605	244	2960,0
	0705	6220601	611	2933,0
Всего	х	х	х	5893,0

<1> Будет определена после принятия Программы социально-экономического развития Томской области на 2013 - 2018 годы.

1. ХАРАКТЕРИСТИКА ЗАДАЧИ СБП, ДЛЯ РЕШЕНИЯ КОТОРОЙ РАЗРАБОТАНА ВЦП

Анализ кадрового состава показывает, что по данным на 01.04.2013 доля государственных гражданских служащих Томской области, имеющих высшее профессиональное образование, составляла 93%, среднее профессиональное образование, - 7%.

Государственные гражданские служащие Томской области имеют высшее образование по направлениям подготовки: экономика и управление - 35%, юриспруденция - 19%, гуманитарные и социальные науки - 28%, техническое образование - 18%.

Получили второе высшее образование 20,7%, прошли переподготовку по специальности "Государственное и муниципальное управление" примерно 13,1%, около 4% имеют ученую степень, преимущественно лица, замещающие должности категории "Руководители". По программам дополнительного профессионального образования ежегодно обучается более 40%.

Вместе с тем сохраняется потребность в своевременном профессиональном развитии государственных гражданских служащих с целью эффективного решения поставленных задач и качественного выполнения функциональных обязанностей. В процессе конкурсного отбора для замещения должностей государственной гражданской службы Томской области наблюдается недостаток квалифицированных кадров, изначально и в достаточной мере обладающих необходимыми знаниями и навыками.

Качественное кадровое обеспечение государственной гражданской службы Томской области возможно посредством непрерывного профессионального развития и повышения профессиональной компетентности государственных гражданских служащих Томской области.

2. НАПРАВЛЕНИЯ РАБОТ ПО ДОСТИЖЕНИЮ ЦЕЛИ ВЦП (ЗАДАЧИ СБП)

Для достижения цели ВЦП "Развитие кадрового потенциала государственной гражданской службы Томской области" планируется реализация мероприятий в 2 направлениях:

1. Обеспечение профессионального развития государственных гражданских служащих Томской области.

2. Организация проведения мероприятий, направленных на развитие государственной гражданской службы Томской области.

3. ОПИСАНИЕ МЕТОДИК РАСЧЕТА ПОКАЗАТЕЛЕЙ НЕПОСРЕДСТВЕННОГО РЕЗУЛЬТАТА (МЕРОПРИЯТИЙ ВЦП)

Наименование показателя	Единица измерения показателя	Положительная динамика (рост/снижение)	Методика расчета показателя	Исходная информация для расчета показателя
Количество государственных гражданских служащих Томской области (далее - ГГС ТО), прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования (далее - ДПО)	чел.	На достигнутом уровне	-	Данные заключенного государственного контракта, списки выпускников
Доля ГГС ТО, удовлетворенных качеством обучения по программам ДПО	%	Рост	Отношение ГГС ТО, удовлетворенных качеством обучения, к числу опрошенных	Данные заключенного государственного контракта, списки выпускников
Количество ГГС ТО, принявших участие в образовательных мероприятиях и программах вне рамок государственного заказа	чел.	На достигнутом уровне	-	Данные отчета о выполнении государственного задания ОГБУ "Томский региональный ресурсный центр"
Доля ГГС ТО, кандидатов и участников кадровых резервов, удовлетворенных	%	Рост	Отношение ГГС ТО, кандидатов и участников кадровых резервов,	Данные отчета о выполнении государственного задания ОГБУ "Томский

результатами участия в мероприятиях и программах, от общего числа опрошенных			удовлетворенных результатами участия в мероприятиях и программах, к числу опрошенных	региональный ресурсный центр"
--	--	--	--	-------------------------------

4. ПОРЯДОК УПРАВЛЕНИЯ ВЦП

Ответственный за реализацию ВЦП (фамилия, имя, отчество, должность)	Зеленцов А.В. - начальник Департамента государственной гражданской службы Администрации Томской области
Порядок организации работы по реализации ВЦП	Работа организуется в рамках деятельности комитета по управлению государственной гражданской службой Департамента государственной гражданской службы Администрации Томской области
Ответственный за текущий мониторинг ВЦП и составление форм годовой отчетности о реализации ВЦП (фамилия, имя, отчество, должность)	Глухова Е.С. - заместитель председателя комитета по управлению государственной гражданской службой Департамента государственной гражданской службы Администрации Томской области
Сроки текущего мониторинга ВЦП	Ежеквартально
Порядок осуществления текущего мониторинга ВЦП и формы отчетности по текущему мониторингу ВЦП	В соответствии с пунктом 27 Порядка разработки, утверждения, реализации и мониторинга ведомственных целевых программ Томской области, утвержденного постановлением Администрации Томской области от 07.12.2011 N 389а "О Порядке разработки, утверждения, реализации и мониторинга ведомственных целевых программ Томской области"

5. ОЦЕНКА РИСКОВ РЕАЛИЗАЦИИ ВЦП

Описание рисков	Оценка возможного влияния рисков на реализацию ВЦП
1. Невыполнение количественных показателей обучения ГГС ТО (неукомплектование групп	Невыполнение договоров, заключенных с исполнителями

обучающихся)	
2. Несоответствие программ обучения современным потребностям государственного управления Томской области	Не будет достигнута в полной мере цель ВЦП
Возможные косвенные последствия реализации ВЦП, носящие отрицательный характер	Отсутствие повышения результативности профессиональной служебной деятельности ГГС ТО

6. МЕРОПРИЯТИЯ ВЦП

N пп	Наименование мероприятия	Содержание мероприятия	Срок реализации мероприятия		Исполнитель мероприятия	Код классификации расходов бюджетов (раздел, подраздел, целевая статья, вид расходов)	Расходы на мероприятие (тыс. руб.)			Показатели непосредственного результата (показатели реализации мероприятия)				
			с (месяц/ год)	по (месяц/ год)			2014 год	2015 год	2016 год	наименование показателя	единица измерени я показател я	2014 год	2015 год	2016 год
1	Обеспечение дополнительного профессионального образования ГГС ТО	Формирование технического задания на переподготовку и повышение квалификации, обеспечение размещения государственного заказа; организация экспертизы представленных документов и заключение государственных контрактов	01.2014	12.2016	Финансово-хозяйственное управление Администрации Томской области, Департамент государственной гражданской службы Администрации Томской области	0705 6220605 244	3000,0	2960,0	2960,0	Показатель объема: количество ГГС ТО, прошедших обучение по программам ДПО, в том числе:	чел.	310	310	310
										профессиональную переподготовку	чел.	20	20	20
										повышение квалификации (в том числе участвующих в тематических конференциях и семинарах)	чел.	290	290	290
										Показатель, характеризующий качество: доля ГГС ТО,	%	97	97	97

										удовлетворенных качеством обучения по программам ДПО				
2	Организация проведения мероприятий, направленных на развитие государственной гражданской службы Томской области	Организация проведения образовательных мероприятий и программ в рамках внутрикорпоративной учебы ГГС ТО, семинаров по актуальным проблемам государственного управления и программы "Эффективный менеджмент"; обеспечение участия ГГС ТО в образовательных программах вне рамок государственного заказа, в том числе в других регионах РФ	01.2014	12.2016	Областное государственное бюджетное учреждение "Томский региональный ресурсный центр"	07056220601611	2893,0	2933,0	2933,0	Показатель объема: Количество ГГС ТО, принявших участие в мероприятиях и программах вне рамок государственного заказа	чел.	635	635	635
		обеспечение проведения мероприятий по развитию системы государственной гражданской службы, в том числе конкурса "Лучший государственный гражданский								Показатель, характеризующий качество: Доля ГГС ТО, кандидатов и участников кадровых резервов, удовлетворенных результатами участия в мероприятиях и программах	%	97	97	97

программы Томской области (далее - ВЦП)				
Цель Стратегии социально-экономического развития Томской области до 2020 года, на реализацию которой направлена ВЦП	Эффективная власть			
Цель Программы социально-экономического развития Томской области на среднесрочную перспективу, на реализацию которой направлена ВЦП <1>				
Цель СБП (согласно Положению о СБП и разделу II Доклада о результатах и об основных направлениях деятельности СБП)	Эффективная кадровая политика в Томской области			
Цель ВЦП (задача СБП)	Содействие развитию кадрового потенциала организаций приоритетных отраслей экономики и социальной сферы, расположенных на территории Томской области			
Наименования показателей конечного результата (показателей результата достижения цели ВЦП (задачи СБП))	Единица измерения	2014 год	2015 год	2016 год
Степень выполнения квоты Томской области для специалистов, направляемых на подготовку в соответствии с Государственным планом подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации (далее - Госплан)	%	100	100	100
Срок реализации ВЦП	ВЦП носит постоянный характер			

Объем расходов областного бюджета на реализацию ВЦП	Коды классификации расходов бюджетов			Сумма (тыс. руб.)
	раздел, подраздел	целевая статья	вид расходов	
2014 год	0705	6220744	630	1670,0
	0705	6220701	611	1520,0
Всего	х	х	х	3190,0
2015 год	0705	6220744	630	1670,0
	0705	6220701	611	1520,0
Всего	х	х	х	3190,0
2016 год	0705	6220744	630	1670,0
	0705	6220701	611	1520,0
Всего	х	х	х	3190,0

<1> Будет определена после принятия Программы социально-экономического развития Томской области на 2013 - 2018 годы.

1. ХАРАКТЕРИСТИКА ЗАДАЧИ СБП, ДЛЯ РЕШЕНИЯ КОТОРОЙ РАЗРАБОТАНА ВЦП

В Российской Федерации в рамках [Госплана](#) в 2007/2008 - 2014/2015 учебных годах (Минэкономразвития России в настоящее время ведется согласование его продления до 2017/2018 учебного года) ежегодно запланировано обучение 5000 руководителей высшего и среднего звена организаций всех форм собственности. В последнее время акцент делается на переподготовку и повышение квалификации руководителей организаций реального сектора экономики, социальной и инновационной сферы. Одним из компонентов подготовки в рамках программы являются стажировки в ведущих российских и зарубежных организациях.

По состоянию на 01.09.2013 в Томской области в разных отраслях экономики работали около 1300 выпускников программы, зарубежную стажировку прошли около 300 специалистов (23% от числа завершивших обучение).

Тем не менее до сих пор наблюдается несоответствие профессиональной компетентности менеджмента организаций приоритетных отраслей экономики и социальной сферы Томской области современным потребностям рынка и государства, что сказывается на неспособности разрабатывать и реализовывать передовые инновационные проекты.

Содействие в развитии кадрового потенциала организаций приоритетных отраслей экономики и социальной сферы Томской области можно обеспечить путем реализации программ подготовки управленческих кадров, в том числе реализации [Госплана](#) на территории Томской области.

2. НАПРАВЛЕНИЯ РАБОТ ПО ДОСТИЖЕНИЮ ЦЕЛИ ВЦП (ЗАДАЧИ СБП)

Для достижения цели ВЦП планируется реализация мероприятий по подготовке специалистов организаций приоритетных отраслей экономики и социальной сферы Томской области.

3. ОПИСАНИЕ МЕТОДИК РАСЧЕТА ПОКАЗАТЕЛЕЙ НЕПОСРЕДСТВЕННОГО РЕЗУЛЬТАТА (МЕРОПРИЯТИЙ ВЦП)

Наименование показателя	Единица измерения показателя	Положительная динамика (рост/снижение)	Методика расчета показателя	Исходная информация для расчета показателя
Количество специалистов, прошедших обучение в рамках Госплана	чел.	На достигнутом уровне	-	Квота Томской области, утвержденная приказом Минэкономразвития России; списки специалистов, утвержденные Федеральной комиссией по организации подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации (далее - Комиссия)
Доля специалистов, успешно прошедших обучение в рамках Госплана, от числа поступивших к обучению	%	Рост	Отношение числа специалистов, завершивших обучение на "хорошо" и "отлично", к числу	Списки специалистов, утвержденные Комиссией; приказы вузов о выдаче дипломов об окончании обучения

			приступивших к обучению	
Количество подготовленных пакетов документов потенциальных участников обучения в рамках Госплана для утверждения Комиссией	шт.	На достигнутом уровне	-	Список специалистов по форме РО-16, представляемый в Комиссию
Доля специалистов, утвержденных для участия в обучении в рамках Госплана, от общего числа представленных для участия	%	На достигнутом уровне	Отношение количества специалистов, не принятых на обучение в рамках Госплана, к общему числу представленных для участия	Список специалистов по форме РО-16, представляемый в Комиссию; списки специалистов, утвержденные Комиссией
Количество проведенных постпрограммных мероприятий для управленческих кадров Томской области	ед.	На достигнутом уровне	-	Отчет о выполнении государственного задания ОГБУ "Томский региональный ресурсный центр"
Доля специалистов, удовлетворенных результатами участия в образовательных мероприятиях и программах, от общего числа опрошенных	%	Рост	Отношение числа специалистов, удовлетворенных участием, к общему числу опрошенных	Отчет о выполнении государственного задания ОГБУ "Томский региональный ресурсный центр"

4. ПОРЯДОК УПРАВЛЕНИЯ ВЦП

Ответственный за реализацию ВЦП (фамилия, имя, отчество, должность)	Зеленцов А.В. - начальник Департамента государственной гражданской службы Администрации Томской области
Порядок организации работы по реализации ВЦП	Работа организуется в рамках Комитета по управлению государственной гражданской службой Департамента государственной гражданской службы Администрации Томской области
Ответственный за текущий мониторинг ВЦП и составление форм годовой отчетности о реализации ВЦП (фамилия, имя, отчество, должность)	Глухова Е.С. - заместитель председателя комитета по управлению государственной гражданской службой Департамента государственной гражданской службы Администрации Томской области
Сроки текущего мониторинга ВЦП	Ежеквартально, до 25-го числа месяца, следующего за отчетным
Порядок осуществления текущего мониторинга ВЦП и формы отчетности по текущему мониторингу ВЦП	В соответствии с пунктом 27 Порядка разработки, утверждения, реализации и мониторинга ведомственных целевых программ Томской области, утвержденного постановлением Администрации Томской области от 07.12.2011 N 389а "О Порядке разработки, утверждения, реализации и мониторинга ведомственных целевых программ Томской области"

5. ОЦЕНКА РИСКОВ РЕАЛИЗАЦИИ ВЦП

Описание рисков	Оценка возможного влияния рисков на реализацию ВЦП
1. Низкий уровень управленческих компетенций специалистов, обучающихся в рамках реализации Госплана	Не будет достигнута в полной мере цель ВЦП
2. Несоответствие программ обучения современным потребностям экономики Томской области	Не будет достигнута в полной мере цель ВЦП
Возможные косвенные последствия	Переход специалистов, прошедших обучение в рамках

реализации ВЦП, носящие отрицательный характер	реализации Госплана, на работу в организации, расположенные в других субъектах Российской Федерации
--	---

6. МЕРОПРИЯТИЯ ВЦП

N пп	Наименование мероприятия	Содержание мероприятия	Срок реализации мероприятия		Исполнитель мероприятия	Код классификации расходов бюджетов (раздел, подраздел, целевая статья, вид расходов) <1>	Расходы на мероприятие (тыс. руб.)			Показатели непосредственного результата (показатели реализации мероприятия)				
			с (месяц/год)	по (месяц/год)			2014 год	2015 год	2016 год	наименование показателя	единица измерения показателя	2014 год	2015 год	2016 год
1	Обеспечение реализации образовательных программ в рамках Госплана	Организация и подготовка специалистов в соответствии с квотой	01.2014	12.2016	Финансово-хозяйственное управление Администрации Томской области, Некоммерческое партнерство "Томский региональный ресурсный центр" (по согласованию), Департамент государственной гражданской службы Администрации Томской области	0705 6220744 630	1670,0	1670,0	1670,0	Показатель объема: количество специалистов, прошедших обучение в рамках Госплана. Показатель, характеризующий качество: доля специалистов, успешно прошедших обучение в рамках Госплана, от числа приступивших к обучению	чел. %	90	90	90
2	Организация мероприятий по обеспечению реализации Госплана	Организация проведения конкурсного отбора специалистов для обучения;	01.2014	12.2016	Областное государственное бюджетное учреждение "Томский региональный ресурсный центр"	0705 6220701 611	1520,0	1520,0	1520,0	Показатель объема: количество подготовленных пакетов документов потенциальных	шт.	90	90	90

		обеспечение выполнения работ по организации подготовки, мониторингу реализации программы								участников обучения в рамках Госплана для утверждения Комиссией. Показатели, характеризующие качество: 1. доля специалистов, утвержденных к участию в обучении в рамках Госплана, от общего числа представленных для участия 2. Количество проведенных постпрограммных мероприятий для управленческих кадров Томской области. 3. Доля специалистов, удовлетворенных результатами участия в образовательных мероприятиях и программах, от общего числа опрошенных	%	100	100	100
		организация проведения постпрограммных мероприятий для управленческих кадров Томской области								ед.	12	12	12	
										%	97	97	97	
Итого по ВЦП							3190,0	3190,0	3190,0	x				

<1> Код классификации операций сектора государственного управления.

Приложение N 3

Утверждена
постановлением
Администрации Томской области
от 17.03.2014 N 86а

**ВЕДОМСТВЕННАЯ ЦЕЛЕВАЯ ПРОГРАММА
ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ "НАГРАДЫ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ"**

ПАСПОРТ ВЕДОМСТВЕННОЙ ЦЕЛЕВОЙ ПРОГРАММЫ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Наименование субъекта бюджетного планирования (далее - СБП)	Департамент государственной гражданской службы Администрации Томской области
Тип ведомственной целевой программы Томской области (далее - ВЦП)	1-й тип
Цель Стратегии социально-экономического развития Томской области до 2020 года, на реализацию которой направлена ВЦП	Эффективная власть
Цель Программы социально-экономического развития Томской области на среднесрочную перспективу, на реализацию которой направлена ВЦП <1>	
Цель СБП (согласно Положению о	Эффективная кадровая политика в Томской области

СБП и разделу II Доклада о результатах и основных направлениях деятельности СБП)				
Цель ВЦП (задача СБП)	Реализация государственной наградной политики на территории Томской области			
Наименования показателей конечного результата (показателей результата достижения цели ВЦП (задачи СБП)	Единица измерения	2014 год	2015 год	2016 год
Доля врученных наград от представленных к вручению	%	100	100	100
Срок реализации ВЦП	ВЦП носит постоянный характер			
Объем расходов областного бюджета на реализацию ВЦП	Коды классификации расходов бюджетов			Сумма (тыс. руб.)
	раздел, подраздел	целевая статья	вид расходов	
2014 год	0113	6225500	360	3500,0
	0113	6225500	244	1114,5
Всего	х	х	х	4614,5
2015 год	0113	6225500	360	4927,5
	Всего	х	х	4927,5
2016 год	0113	6225500	360	4927,5
	Всего	х	х	4927,5

<1> Будет определена после принятия Программы социально-экономического развития Томской области на 2013 - 2018 годы.

1. ХАРАКТЕРИСТИКА ЗАДАЧИ СБП, ДЛЯ РЕШЕНИЯ КОТОРОЙ РАЗРАБОТАНА ВЦП

За 2012 год рассмотрен 61 пакет документов на государственные награды Российской Федерации. Подготовлено и вручено: государственных наград по Указу Президента Российской Федерации - 52 шт., знаков отличия "За заслуги перед Томской областью" - 8 шт., знаков отличия "Родительская доблесть" - 49 шт., знаков отличия "За заслуги в сфере образования" III степени - 40 шт., почетных грамот Томской области - 31 шт., почетных грамот Администрации Томской области - 802 шт., благодарностей Администрации Томской области - 726 шт., памятных адресов от имени Губернатора Томской области - 433 шт., памятных подарков от имени Губернатора Томской области - 74 шт.

КонсультантПлюс: примечание.

В официальном тексте документа, видимо, допущена опечатка: постановление Администрации Томской области N 22а издано 03.02.2011, а не 03.02.2013.

Согласно [Закону](#) Томской области от 14 июля 1998 года N 13-ОЗ "О наградах и почетном звании в Томской области" и [постановлению](#) Губернатора Томской области от 01.04.2013 N 36 "О наградах Губернатора Томской области" в качестве поощрения награждаемых предусмотрено разовое денежное вознаграждение. В соответствии с [постановлением](#) Администрации Томской области от 03.02.2013 N 22а "О Почетной грамоте Администрации Томской области и Благодарности Администрации Томской области" награждение Почетной грамотой или объявление Благодарности может сопровождаться вручением памятных подарков или денежных премий.

2. НАПРАВЛЕНИЯ РАБОТ ПО ДОСТИЖЕНИЮ ЦЕЛИ ВЦП (ЗАДАЧИ СБП)

Для достижения цели ВЦП планируется реализация мероприятий по вручению наград Томской области, наград Губернатора Томской области, наград Администрации Томской области.

3. ОПИСАНИЕ МЕТОДИК РАСЧЕТА ПОКАЗАТЕЛЕЙ НЕПОСРЕДСТВЕННОГО РЕЗУЛЬТАТА (МЕРОПРИЯТИЙ ВЦП)

Наименование показателя	Единица измерения показателя	Положительная динамика (рост/снижение)	Методика расчета показателя	Исходная информация для расчета показателя
Единица эффективности деятельности: отношение количества награжденных лиц к общему количеству лиц, представленных к награждению	Единица	На достигнутом уровне	$K = I_n / I_{пн}$, где: K - единица эффективности деятельности; I _n - количество награжденных лиц; I _{пн} - общее количество лиц, представленных к награждению	Ведомственная статистика
Количество заключенных договоров (государственных контрактов) на изготовление бланочно-наградной продукции, приобретение памятных подарков, букетов цветов	Единица	На достигнутом уровне	-	Заключенные договоры (государственные контракты)

4. ПОРЯДОК УПРАВЛЕНИЯ ВЦП

Ответственный за реализацию ВЦП (фамилия, имя, отчество, должность)	Зеленцов А.В. - начальник Департамента государственной гражданской службы Администрации Томской области
Порядок организации работы по реализации ВЦП	Работа организуется в рамках комитета наград Департамента государственной гражданской службы Администрации Томской области
Ответственный за текущий мониторинг	Калинина М.Г. - председатель комитета наград

ВЦП и составление форм годовой отчетности о реализации ВЦП (фамилия, имя, отчество, должность)	Департамента государственной гражданской службы Администрации Томской области
Сроки текущего мониторинга ВЦП	Ежеквартально
Порядок осуществления текущего мониторинга ВЦП и формы отчетности по текущему мониторингу ВЦП	В соответствии с пунктом 27 Порядка разработки, утверждения, реализации и мониторинга ведомственных целевых программ Томской области, утвержденного постановлением Администрации Томской области от 07.12.2011 N 389а "О Порядке разработки, утверждения, реализации и мониторинга ведомственных целевых программ Томской области"

5. ОЦЕНКА РИСКОВ РЕАЛИЗАЦИИ ВЦП

Описание рисков	Оценка возможного влияния рисков на реализацию ВЦП
Несвоевременная и некачественная подготовка документов для вручения премий	Не будет достигнута в полной мере цель ВЦП
Возможные косвенные последствия реализации ВЦП, носящие отрицательный характер	Нет

6. МЕРОПРИЯТИЯ ВЦП

N пп	Наименование мероприятия	Содержание мероприятия	Срок реализации мероприятия		Исполнитель мероприятия	Код классификации расходов бюджетов (раздел, подраздел, целевая статья, вид расходов)	Расходы на мероприятие (тыс. руб.)			Расходы на мероприятие (тыс. руб.)				
			с (месяц/год)	по (месяц/год)			2014 год	2015 год	2016 год	наименование показателя	единица измерения показателя	2014 год	2015 год	2016 год
1	Организация вручения наград Томской	Организация проведения мероприятий	01.2014	12.2016	Департамент государственной гражданской	360	3500,00	4927,50	4927,50	Показатель объема: единица	ед.	1	1	1

	области	по вручению наград Томской области; обеспечение участия в мероприятиях награждаемых, издание соответствующих правовых актов Томской области и наличие наград			службы Администрации Томской области					эффективности деятельности: отношение количества награжденных лиц к общему количеству лиц, представленных к награждению				
2	Приобретение бланочно-наградной продукции	Заключение договоров (государственных контрактов) на изготовление бланочно-наградной продукции, приобретение памятных подарков, букетов цветов	01.2014	12.2016	Финансово-хозяйственное управление Администрации Томской области	244	1114,50	0	0	Показатель объема: количество заключенных договоров (государственных контрактов) на изготовление бланочно-наградной продукции, приобретение памятных подарков, букетов цветов	ед.	6	-	-
Итого по ВЦП							4614,50	4927,50	4927,50	x				